

**РУКОВОДЯЩИЙ ДОКУМЕНТ**

---

**Система управления охраной труда**

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ  
РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА В СФЕРЕ СВЯЗИ И  
ИНФОРМАТИЗАЦИИ**

Узбекское агентство связи и информатизации

Ташкент

## **Предисловие**

1 РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН Центром научно-технических и маркетинговых исследований

2 УТВЕРЖДЕН Заместителем генерального директора Узбекского агентства связи и информатизации 22.12.2003

3 ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом Узбекского агентства связи и информатизации 30.12.2003 № 375

4 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

Настоящий руководящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения Узбекского агентства связи и информатизации.

## Содержание

- 1 Область применения
  - 2 Нормативные ссылки
  - 3 Термины и определения
  - 4 Общие положения
  - 5 Организация работ по аттестации рабочих мест
  - 6 Методика проведения аттестации
  - 7 Оформление документации по результатам аттестации
  - 8 Реализация результатов аттестации рабочих мест по условиям труда
- Приложение А Форма протокола оценки обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
- Приложение В Форма протокола оценки травмобезопасности рабочего места
- Приложение С Классификация условий труда по травмобезопасности
- Приложение D Карта условий труда на рабочее место
- Приложение Е Форма карты оценки условий труда по степени вредности и опасности
- Приложение F Форма сводной ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда
- Приложение J Форма протокола заседания аттестационной комиссии
- Приложение L Форма протокола аттестации рабочих мест по условиям труда

## РУКОВОДЯЩИЙ ДОКУМЕНТ

---

Мехнатни мухофаза килиш бошкаруви тизими

АЛОКА ВА АХБОРОТЛАШТИРИШ СОХАСИДА МЕХНАТ  
ШАРОИТЛАРИ БУЙИЧА ИШ ЖОЙЛАРИНИ ШАХОДАТЛАШДАН  
УТКАЗИШ ТАРТИБИ ТУГРИСИДАГИ НИЗОМ

Система управления охраной труда

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ  
ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА В СФЕРЕ СВЯЗИ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ**

---

Дата введения 2003-12-30

### 1 Область применения

Настоящий руководящий документ устанавливает цели и порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда\*, методику проведения, а также порядок оформления и использование результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в акционерных компаниях, предприятиях, учреждениях и организациях (далее организациях)\*\* независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Требования настоящего руководящего документа распространяются на все акционерные компании, организации, функционирующие в системе Узбекского агентства связи и информатизации, а также на хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность в области связи и информатизации по лицензиям, выданным в установленном порядке.

### 2 Нормативные ссылки

RH 45-103:2000 Система управления охраной труда. Аттестация по безопасности труда предприятий сферы почты и телекоммуникаций.

---

\* Аттестация рабочих мест по условиям труда включает техническую оценку существующих условий и характер труда, оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

\*\* Здесь и далее понятие "организация" включает в себя акционерные общества, филиалы, учебные заведения, совместные и дочерние предприятия.

РН 45-136:2002 Порядок разработки и контроля исполнения мероприятий по обеспечению безопасных методов труда в сфере связи и информатизации

### 3 Термины и определения

В настоящем руководящем документе применены следующие термины с соответствующими определениями:

**аттестация рабочих мест по условиям труда:** Система анализа и оценки условий труда рабочих мест для проведения оздоровительных мероприятий, ознакомления работающих с условиями труда, сертификации производственных объектов, для подтверждения или отмены права предоставления компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

**безопасность:** Отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения ущерба.

**безопасные условия труда:** Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено или их уровни не превышают гигиенические нормативы.

**безопасность труда:** Состояние условий труда, при котором исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов.

**вредные условия труда:** Условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство.

**вредный производственный фактор:** Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности.

Примечание: В зависимости от уровня и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным.

**опасный производственный фактор:** Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях может привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья.

**тяжесть труда (физическая перегрузка):** Характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и обеспечивающая его функциональные системы (сердечно-сосудистую, органы дыхания и др.).

**напряженность труда (нервно-психические перегрузки):** Характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему.

**гигиена труда:** Система обеспечения здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**гигиенические нормативы условий труда:** Уровни вредных производственных факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 часов в неделю в течение всего рабочего стажа, не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.

Соблюдение гигиенических нормативов условий труда не исключает нарушение здоровья у сверхчувствительных лиц.

**допустимые условия труда:** Условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают уровней, установленных гигиеническими нормативами для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма - восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного воздействия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство.

**опасные (экстремальные) условия труда:** Условия труда, характеризующиеся такими уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений.

**оптимальные условия труда:** Такие условия, при которых сохраняется не только здоровье работающих, но и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

**охрана труда:** Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**постоянное рабочее место:** Место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона.

**рабочее место:** Все места, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя.

**рабочая зона:** Пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих.

**Травмобезопасность:** Соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих в условиях, установленных нормативно-правовыми актами по охране труда\*

**тяжелые работы:** Работы, отражающие преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, выполнение которых связано с вовлечением более чем 2/3 мышечной массы человека.

**условия труда:** Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

## 4 Общие положения

4.1 Основная цель аттестации рабочих мест - оценка условий труда и создание здоровых и безопасных условий труда соответствующих санитарно-гигиеническим нормам и как следствие этого повышение эффективности производства, улучшения использования основных фондов, материальных и трудовых ресурсов.

4.2 Задачей аттестации рабочих мест является:

- комплексное инструментальное исследование факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса и обоснование отнесения рабочего места к классу и степени вредности и опасности труда
- выявление рабочих мест, соответствующих современным требованиям;
- выявление рабочих мест, подлежащих модернизации;
- выявление неэффективных рабочих мест, проведение модернизации которых для целей улучшения условий труда по организации нецелесообразно;
- обоснование ежегодного дополнительного отпуска за работу в неблагоприятных условиях труда и особый характер работы;
- подтверждение права работников на льготное пенсионное обеспечение за работу в неблагоприятных условиях труда;
- установление факторов и причин возникновения неблагоприятных условий труда, а также разработка мероприятий по оздоровлению условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

---

\* Определение дано применительно к настоящему Положению

4.3 Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

4.4 Нормативной основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда является:

- Трудовой кодекс Республики Узбекистан;
- Закон Республики Узбекистан «Об охране труда»;
- Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан»;
- Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день;
- Перечень производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями;
- список № 1 Производств, организаций, работ, профессий и должностей, дающих право выхода на пенсию, независимо от возраста;
- список № 2 Производств, организаций, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право выхода на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет;
- список № 3 Производств, организаций, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право выхода на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет;
- СанПин № 0141-03 Гигиеническая классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности труда (утверждена Министерством здравоохранения Республики Узбекистан 06.10.2003 г.);
- Методика оценки условий труда и аттестация рабочих мест по условиям труда (утверждена Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан 17.02.96 г. и Министерством здравоохранения Республики Узбекистан 19.03.96 г.);
- Положение о государственной экспертизе условий труда;
- Санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы Республики Узбекистан;
- Межгосударственные стандарты, действующие на территории Республики Узбекистан, отраслевые стандарты и руководящие документы системы управления охраны труда Узбекского Агентства связи и информатизации;
- М 001-95 Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты рабочим и служащим предприятий связи.

4.5 Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:

- планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами;
- аттестации организации по безопасности труда;
- обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установлении диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;
- рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации цеха, участка, производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников;
- включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;
- ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;
- составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по установленной форме;
- применения административно-экономических санкций (мер воздействия) к виновным должностным лицам в связи с нарушением законодательства об охране труда.

4.6 Сроки проведения аттестации устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

Обязательной переаттестации подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты при выявлении нарушений при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. Результаты переаттестации оформляются в виде приложения по соответствующим позициям в Карте аттестации рабочего места по условиям труда.

#### **4.7 Классификация производственных факторов**

4.7.1 Гигиеническая эффективность оздоровительных мероприятий определяется степенью позитивных изменений неблагоприятных факторов производственной среды, трудового процесса и форм организации труда.

4.7.2 Опасными и вредными факторами условий труда могут быть физические, химические, биологические факторы производственной среды, психофизиологические факторы в организации труда, устройстве рабочего места и оборудования.

4.7.3 В организациях могут иметься следующие вредные производственные факторы:

Физические:

- повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;
- повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- повышенный уровень шума на рабочем месте;
- повышенный уровень вибрации на рабочем месте;
- повышенная или пониженная влажность воздуха в рабочей зоне;
- повышенная или пониженная подвижность воздуха в рабочей зоне;
- пониженная ионизация воздуха;
- повышенный уровень статического электричества;
- повышенный уровень электромагнитных излучений;
- повышенный уровень ионизирующих излучений;
- отсутствие или недостаток естественного света, недостаточная освещенность рабочей зоны;
- повышенная яркость света;
- пониженная контрастность.

Психофизиологические:

- умственное перенапряжение;
- перенапряжение анализаторов;
- монотонность труда;
- эмоциональные перегрузки;
- физические перегрузки;
- сенсорные нагрузки.

## **5 Организация работ по аттестации рабочих мест**

### **5.1 Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда**

5.1.1 Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих

инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

5.1.2 Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда издается приказ, в соответствии с которым создаются аттестационная комиссия организации и, при необходимости, комиссии в структурных подразделениях, назначаются председатель аттестационной комиссии, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по аттестации рабочих мест по условиям труда, а также определяются сроки и график проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.1.3 В состав аттестационной комиссии организации рекомендуется включать специалистов служб охраны труда, главных специалистов, руководителей подразделений организации, медицинских работников, представителей отдела кадров, представителей отдела экономического анализа и прогнозирования, представителей профсоюзных организаций, совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива.

5.1.4 Аттестационная комиссия организации:

- осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех ее этапах;

- формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения аттестации рабочих мест и организует ее изучение;

- составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;

- выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в организации наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование;

- составляет перечень опасных и вредных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, подлежащих оценке на каждом рабочем месте, данных ранее проводившихся измерений показателей опасных и вредных производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, жалоб работников на условия труда;

- аттестует рабочие места и принимает решения по дальнейшему их использованию;

- разрабатывает предложения по улучшению и оздоровлению условий труда;

- вносит предложения о готовности подразделений организации (производственных объектов) к аттестации организации по безопасности труда (РН 45-103).

5.1.5 При аттестации рабочих мест проводится оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При

этом учитывается обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

5.1.6 На каждое рабочее место (или группу аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих мест) составляется Карта аттестации рабочих (его) мест (а) по условиям труда.

5.1.7 Оценка опасных и вредных производственных факторов на аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации не менее 20% таких рабочих мест.

## **5.2 Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда**

### **5.2.1 Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах**

5.2.1.1 При аттестации рабочего места по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы, тяжесть и напряженность труда.

5.2.1.2 Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений. Инструментальные измерения физических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, т.е. при проведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты.

5.2.1.3 При проведении измерений необходимо использовать средства измерений, указанные в нормативных документах на методы измерений. Применяемые средства измерений должны быть метрологически аттестованы, и проходить государственную поверку в установленные сроки.

5.2.1.4 Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- наименование подразделения организации и рабочего места;
- дату проведения измерений;
- наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений;
- наименование измеряемого производственного фактора;
- средство измерения (наименование прибора, инструмента, дата поверки и номер свидетельства о поверке);
- метод проведения измерений с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение;

- место проведения измерения, эскиз помещения с указанием на нем точки измерения (отбора пробы);
- фактическое значение измеряемого параметра;
- должность, фамилию, инициалы и подписи работника, проводившего измерения, и представителя администрации объекта, на котором проводились измерения;
- подпись ответственного лица, печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений.

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

## **5.2.2 Оценка травмобезопасности рабочих мест**

5.2.2.1 Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

- производственное оборудование;
- обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

5.2.2.2 Оценка производственного оборудования приспособлений и инструмента производится на основе действующих и распространяющихся на них нормативно-правовых актов по охране труда (государственных и отраслевых стандартов, правил по охране труда, типовых инструкций по охране труда и др.).

5.2.2.3 Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения и соблюдение требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда.

5.2.2.4 Оценка травмобезопасности проводится путем проверки соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативно-правовых актов. При этом необходимо учитывать наличие сертификатов безопасности установленного образца на производственное оборудование.

При оценке травмобезопасности проводятся пробные пуски и остановки производственного оборудования с соблюдением требований безопасности.

5.2.2.5 В случаях, когда производственное оборудование и приспособления на рабочих местах изготовлены до введения в действие распространяющихся на них нормативно-правовых актов или когда эти документы не разработаны и не утверждены в установленном порядке, оценка травмобезопасности производственного оборудования и приспособлений проводится на соответствие требованиям, изложенным в общегосударственных нормативно-правовых актах, обеспечивающих на рабочих местах безопасные условия труда, в том числе:

- наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, являющихся источником опасности;
- устройство ограждений трубопроводов, гидро-, паро-пневмосистем, предохранительных клапанов, кабелей и других элементов, повреждение которых может вызвать опасность;
- наличие устройств (ручек) для перемещения частей оборудования вручную при ремонтных и монтажных работах;
- исключение опасности, вызванной разбрызгиванием обрабатываемых и (или) используемых при эксплуатации производственного оборудования материалов и веществ в рабочую зону, падением или выбрасыванием предметов (например инструмента, заготовок);
- исключение опасности, вызванной разрушением конструкций, элементов зданий;
- наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;
- наличие в ограждениях фиксаторов, блокировок, элементов, обеспечивающих прочность и жесткость, герметизирующих элементов;
- обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего опасного или вредного производственного фактора;
- наличие на пульте управления сигнализаторов нарушения нормального функционирования производственного оборудования, а также средств аварийной остановки;
- исключение возникновения опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнение уже выданной команды на остановку, падение и выбрасывание подвижных частей производственного оборудования и закрепленных на нем предметов);
- осуществление защиты электрооборудования, электропроводки (в том числе заземления) от механических воздействий, грызунов и насекомых, проникновения растворителей, выполнение соединений проводов и кабелей в соединительных коробках, внутри корпусов электротехнических изделий, аппаратов, машин;
- исключение контакта горячих частей оборудования с открытыми частями кожных покровов работающих, с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва;
- соответствие размеров проходов и проездов нормативным требованиям;

- соответствующее расположение и исполнение средств управления (в том числе средств аварийной остановки) для транспортных средств;
- безопасность трасс транспортных средств, оснащение их средствами защиты и знаками безопасности;
- наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам;
- наличие и соответствие нормативным требованиям ручного инструмента и приспособлений.

5.2.2.6 Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом в соответствии с приложением А. В пункте 2 протокола указываются:

- в графе "Нормативные требования безопасности к рабочему месту" – только такие требования, которые относятся к факторам травмобезопасности;
- в графе "Наличие" – фактическое состояние безопасности труда на рабочем месте (установленные устройства и приспособления, направленные на обеспечение безопасности труда на рабочем месте, в том числе собственного изготовления);
- в графе "Соответствие нормативно-правовым актам по охране труда" – краткая оценка соответствия фактического состояния безопасности труда на рабочем месте требованиям нормативной документации;
- в графе "Необходимые мероприятия" – мероприятия по выполнению данного нормативного требования безопасности к рабочему месту с целью обеспечения соответствия фактического состояния нормативному.

По результатам оценки травмобезопасности рабочего места в протоколе приводятся краткие выводы. В них указывается, каким пунктам норм, правил и стандартов не соответствует оцениваемое рабочее место, а также указываются должности, фамилии, имена, отчества и подписи лиц, проводивших оценку.

Краткие выводы результатов оценки травмобезопасности рабочего места вносятся и в Карту аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда.

### **5.2.3 Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты**

5.2.3.1 По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

5.2.3.2 Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Нормами бесплатной выдачи

специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами.

5.2.3.3 При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты одновременно производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества.

5.2.3.4 Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола согласно приложению В.

#### **5.2.4 Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах**

5.2.4.1 Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из оценок:

- по степени вредности и опасности;
- по степени травмобезопасности;
- обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективности этих средств.

5.2.4.2 Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с Гигиенической классификацией условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда, как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

Определение допустимого времени контакта работников с опасными и вредными производственными факторами за рабочую смену и (или) период трудовой деятельности (ограничение стажа работы) осуществляют центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора по представлению администрации организации применительно к профессиональным группам. При этом условия труда могут быть классифицированы как менее вредные, но не ниже класса 3.1.

5.2.4.3 Отдельно по результатам оценки травмобезопасности рабочего места в соответствии с классификацией условий труда по травмобезопасности (приложение А) устанавливается класс опасности или дается заключение о полном соответствии рабочего места требованиям безопасности.

5.2.4.4 Результаты оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте заносятся в Карту аттестации рабочих мест по условиям

труда, в которой аттестационной комиссией организации дается заключение о результатах аттестации.

5.2.4.5 При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается аттестованным.

5.2.4.6 В случаях, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным.

При отнесении условий труда к 3 классу (вредному) рабочее место признается условно аттестованным с указанием соответствующего класса и степени вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, а также 3,0 – по травмобезопасности), вносятся предложения по приведению его в соответствие с нормативно-правовыми актами по охране труда и включению их в План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

При аттестации производственных объектов по безопасности труда, условно аттестованное рабочее место не засчитывается как аттестованное.

При отнесении условий труда к 4 классу (опасному) рабочее место признается не аттестованным и подлежит незамедлительному переоснащению или ликвидации.

## **6 Методика проведения аттестации**

### **6.1 Методика заполнения карты**

6.1.2 Инструментально определяются фактические параметры (величины) производственных факторов. Полученные данные заносятся в "Карту условий труда на рабочее место № " (Приложение D).

Порядок заполнения Карты аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда.

Для заполнения таблицы производятся замеры по всем факторам производственной среды, входящим в таблицу.

В случае наличия иных факторов, не вошедших в таблицу, их необходимо вписать.

В графу 2 вносятся данные из "Гигиенической классификации труда", "Санитарных норм, правил и гигиенических нормативов" и ГОСТов.

В графу 3 вносятся данные инструментальных замеров.

Графа 4 определяется по "Гигиенической классификации условий труда".

Графа 5 заполняется на основании хронометражных исследований времени воздействия производственного фактора (в % от полного рабочего дня).

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы в условиях соответствующих аттестации рабочего места не менее 80% рабочего времени.

#### 6.1.3 Методика общей оценки труда.

Оценка условий труда с учетом комбинированного действия производственных факторов проводится следующим образом.

На основании результатов измерений оценивают условия труда для отдельных факторов в соответствии с приложением D.

Данные карты приложения D обобщаются и вносятся в "Карту оценки условий труда по степени вредности и опасности" (приложение E) и устанавливаются:

- по наиболее высокому классу и степени вредности;
- в случае если 3 и более факторов относятся к классу 3.1, то общая оценка условий труда соответствует классу 3.2;
- при наличии двух и более факторов классов 3.2, 3.3, 3.4 условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

При сокращении времени контакта с вредными факторами (менее 80% рабочего времени) условия труда могут быть оценены на 1 степень ниже, но не ниже 3.1.

## **7 Оформление документации по результатам аттестации**

7.1 По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда заполняются:

– ведомость рабочих мест и результаты их аттестации по условиям труда, в которую включаются сведения об аттестуемых рабочих местах и условиях труда на них; количество занятых на этих местах работников (Приложение F);

– сводная ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации, где указывается количество рабочих мест по структурным подразделениям и в целом по организации, оценки условий труда на рабочем месте по результатам аттестации.

7.2 В случае наличия на предприятии профессий и должностей, которым в результате аттестации рабочих мест подтверждено право на льготное пенсионное обеспечение, заполняется таблица (Приложение H).

7.3 Аттестационная комиссия, проанализировав результаты аттестации, разрабатывает и составляет "План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда" (RH 45-103, RH 45-136).

7.4 По завершению работ аттестационной комиссии составляется "Протокол заседания аттестационной комиссии" (Приложение J).

7.5 Результаты работы аттестационной комиссии организации оформляются протоколом аттестации рабочих мест по условиям труда (Приложение L). К протоколу должны прилагаться:

- карты аттестации рабочих мест по условиям труда;
- ведомости рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях.
- сводная ведомость рабочих мест (РМ) и результатов их аттестации по условиям труда в организации;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

## **8 Реализация результатов аттестации рабочих мест по условиям труда**

8.1 Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

8.1.1 По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационной комиссией с учетом предложений, поступивших от подразделений организации, отдельных работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

8.1.2 План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

8.1.3 В Плане указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители. План должен предусматривать приведение всех рабочих мест в соответствие с требованиями по охране труда.

8.1.4 План подписывается председателем аттестационной комиссии, и после согласования с совместным комитетом (комиссией) по охране труда, профессиональными союзами утверждается руководителем организации и включается в коллективный договор.

8.2 По завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда руководитель организации издает приказ, в котором дается оценка проведенной работы и утверждаются ее результаты.

8.3 С учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационная комиссия разрабатывает предложения о порядке

RH 45-154:2003

подготовки подразделений организации к их сертификации на соответствие требованиям по охране труда и намечает мероприятия, конкретизирующие содержание такой подготовки.

8.4 Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда являются основой для создания банка данных существующих условий труда на уровне организации, района, города, региона, республики.

8.5 Ответственность за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда несет руководитель организации.

8.6 Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 50 лет.

**Приложение А**  
(обязательное)

**Форма протокола оценки обеспечения работников средствами  
индивидуальной защиты**

**ПРОТОКОЛ**  
**оценки обеспечения работников средствами**  
**индивидуальной защиты**

\_\_\_\_\_ (профессия, должность работника)

Дата проведения оценки \_\_\_\_\_

Наименование организации \_\_\_\_\_

Наименование организации (или подразделения), проводящей оценку \_\_\_\_\_

Перечень средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые должны быть  
выданы работнику, согласно действующим нормам \_\_\_\_\_

(наименование СИЗ)

Перечень фактически выданных работнику СИЗ \_\_\_\_\_

(наименование СИЗ, ГОСТ,  
наличие сертификата)

Травмы по причине неприменения или отсутствия СИЗ\* \_\_\_\_\_

(характер травмы, год, месяц, когда она была получена)

Профессиональные заболевания по причине неприменения или отсутствия  
СИЗ \_\_\_\_\_

Предложения по совершенствованию норм на СИЗ \_\_\_\_\_

Наименование должности, фамилия, имя, отчество и подпись лица,  
проводившего оценку.

\* За последние пять лет по отчетным данным.

**Приложение В**  
(обязательное)

**Форма протокола оценки травмобезопасности рабочего места**

**ПРОТОКОЛ**  
**оценки травмобезопасности рабочего места**

\_\_\_\_\_ (профессия, должность работника)

Дата оценки \_\_\_\_\_

**1 Используемые нормативные правовые акты по охране труда:**

- на производственное оборудование;
- на приспособления и инструменты;
- на средства обучения и инструктажа.

**2 Результаты оценки**

Нормативные требования безопасности к рабочему месту	Фактическое их выполнение		Необходимые мероприятия
	Наличие	Соответствие нормативно-правовым актам по охране труда	

**3 Выводы:**

- оборудование (не) соответствует требованиям безопасности (указываются пункты требования, по которым выявлено несоответствие);
- приспособления и инструменты (не) соответствуют требованиям безопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);
- средства обучения и инструктажа выполнены (не) в соответствии с нормативными требованиями безопасности к рабочему месту (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);
- условия труда на рабочем месте по фактору травмобезопасности относятся к классу (указывается класс условий труда, определяемый по таблице приложения 3).

Наименование должности, фамилия, имя, отчество и подписи лиц, проводивших аттестацию рабочих мест по условиям труда.

**Приложение С**  
(обязательное)

**Классификация условий труда по травмобезопасности**

Оптимальные (класс 1)	Допустимые (класс 2)	Опасные (класс 3)
<p>Оборудование и инструмент полностью соответствуют стандартам и правилам (нормативно - правовым актам). Установлены и исправны требуемые средства защиты, инструмент; средства инструктажа и обучения составлены в соответствии с требованиями, оборудование исправно.</p>	<p>Повреждены и неисправны средства защиты, не снижающие их защитных функций (частичное загрязнение сигнальной окраски, ослабление отдельных крепежных деталей и т.п.).</p>	<p>Повреждены, неисправны или отсутствуют предусмотренные конструкцией оборудования средства защиты рабочих органов и передач (ограждения, блокировки, сигнальные устройства и др.), неисправен инструмент. Отсутствуют инструкции по охране труда либо имеющиеся инструкции составлены без учета соответствующих требований, нарушены условия их пересмотра. Отсутствуют средства обучения безопасности труда (правила, обучающие и контролирующие программы, учебные пособия и др.) либо имеющиеся средства составлены некачественно и нарушены условия их пересмотра.</p>

**Приложение D**  
(обязательное)

**Форма карты условий труда на рабочее место**

**Карта условий труда на рабочее место № \_\_\_\_\_**

Факторы производственной среды и трудового процесса	Гигиенические нормативы (ПДК, ПДУ)	Фактическая величина фактора	Класс условий труда	Время воздействия фактора, %
<p><b>1. Х и м и ч е с к и й ф а к т о р</b></p> <p>1.1 Вредные вещества, за исключением п.1.2; 1.3; 1.4; 1.5.</p> <p>1.2 Вещества с остронаправленным механизмом действия. Вещества раздражающего действия</p> <p>1.3 Аллергены</p> <p>1.4 Канцерогены</p> <p>1.5 Металлы, оксиды металлов</p>				

Продолжение карты условий труда

Факторы производственной среды и трудового процесса	Гигиенические нормативы (ПДК, ПДУ)	Фактическая величина фактора	Класс условий труда	Время воздействия фактора, %
<p><b>2 Биологический фактор</b></p> <p>2.1 Микроорганизмы-продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов</p> <p>2.2 Белковые препараты</p> <p>2.3 Работа с патогенными микроорганизмами особо опасных инфекций</p> <p>2.4 Работа с патогенными микроорганизмами, возбудителями других инфекционных заболеваний</p> <p><b>3. Физический фактор</b></p> <p>3.1 Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия</p> <p>3.2 Шум</p> <p>3.3 Вибрация локальная</p> <p>3.4 Вибрация общая</p> <p>3.5 Инфразвук</p> <p>3.6 Ультразвук</p> <p>3.7 Электромагнитные излучения 1 Постоянное магнитное поле</p>				

Продолжение карты условий труда

Факторы производственной среды и трудового процесса	Гигиенические нормативы (ПДК, ПДУ)	Фактическая величина фактора	Класс условий труда	Время воздействия фактора, %
<p>2 Электростатическое поле</p> <p>3 Электрическое поле промышленной частоты (50 Гц)</p> <p>4 Магнитное поле промышленной частоты</p> <p>5 Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона</p> <p>6 Лазерное излучение</p> <p>3.8 Ионизирующее излучение</p> <p>3.9 Микроклимат</p> <p><i>1 В теплый период года:</i></p> <p>1.1 Температура воздуха</p> <p>1.2 Скорость движения воздуха</p> <p>1.3 Относительная влажность</p> <p>1.4 Температурный индекс</p> <p>1.5 Тепловое излучение</p> <p><i>2 В холодный период года:</i></p> <p>2.1 Температура воздуха</p> <p>2.2 Скорость движения воздуха</p> <p>2.3 Относительная влажность</p> <p>3.10 Освещенность</p> <p>1 Естественное освещение</p> <p>2 Освещенность рабочей поверхности</p> <p>3 Слепящая блескость источника света</p>				

Продолжение карты условий труда

Факторы производственной среды и трудового процесса	Гигиенические нормативы (ПДК, ПДУ)	Фактическая Величина фактора	Класс условий труда	Время воздействия фактора, %
<p>4 Отраженная слепящая блескость                      5 Пульсация освещенности                      6 Ультрафиолетовая радиация</p> <p>3.11 Атмосферное давление:                      1 Повышенное (атм.)                      2 Пониженное (м. над уровнем моря)</p> <p><b>4 Тяжесть труда</b></p> <p>4.1 Физическая динамическая нагрузка                      1 При региональной нагрузке                      2 При общей нагрузке</p> <p>4.2 Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную</p> <p>4.3 Стереотипные рабочие движения                      1 При локальной нагрузке                      2 При региональной нагрузке</p> <p>4.4 Статическая нагрузка</p> <p>4.5 Рабочая поза</p> <p>4.6 Наклоны корпуса</p> <p>4.7 Перемещение в пространстве</p>				

Продолжение карты условий труда

Факторы производственной среды и трудового процесса	Гигиенические нормативы (ПДК, ПДУ)	Фактическая величина фактора	Класс условий труда	Время воздействия фактора, %
<p><b>5 Напряженность труда</b></p> <p>5.1 Интеллектуальные нагрузки</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 Содержание работы</li> <li>2 Восприятие сигналов</li> <li>3 Степень сложности задания</li> <li>4 Характер выполняемой работы</li> </ul> <p>5.2 Сенсорные нагрузки</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 Длительность сосредоточенного наблюдения</li> <li>2 Плотность сигналов</li> <li>3 Число производственных объектов одновременного наблюдения</li> <li>4 Нагрузка на зрительный анализатор:               <ul style="list-style-type: none"> <li>а) размер объекта различения;</li> <li>б) работа с оптическими приборами;</li> <li>в) наблюдение за экраном видеотерминалов.</li> </ul> </li> <li>5 Нагрузка на слуховой анализатор</li> </ul> <p>5.3 Эмоциональная нагрузка</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 Степень ответственности. Значимость ошибки</li> <li>2 Степень риска для собственной жизни</li> </ul> <p>Степень риска за безопасность других лиц</p>				

Окончание карты условий труда

Факторы производственной среды и трудового процесса	Гигиенические нормативы (ПДК, ПДУ)	Фактическая Величина фактора	Класс условий труда	Время воздействия фактора, %
<p>5.4 Монотонность нагрузок</p> <p>1 Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях</p> <p>2 Продолжительность (в сек.) выполнении простых производственных заданий или повторяющихся операций</p> <p>5.5 Режим работы</p> <p>1 Фактическая продолжительность рабочего дня</p> <p>2 Сменность работы</p>				

**Приложение Е**  
(обязательное)

**Форма карты оценки условий труда по степени вредности и опасности**

**Карта оценки условий труда по степени вредности и опасности**

Факторы		Классы условий труда						
		1 класс оптимальный	2 класс допустимы й	3 класс - вредный				4 класс - опасный
				3.1 I степени	3.2 II степени	3.3 III степени	3.4 IV степени	
Химический								
Биологический								
Ф и з и ч е с к и й	Аэрозоли-Ф*							
	Шум							
	Вибрация лок.							
	Вибрация общ.							
	Инфразвук							
	Ультразвук							
	ЭМПИ**							
	Иониз.излуч.							
Микроклимат								
Освещенность								
Тяжесть труда								
Напряженность труда								
Общая оценка условий труда								

\* преимущественно фиброгенного действия

\*\* электромагнитные поля и излучения

**Приложение F**  
(обязательное)

**Форма сводной ведомости рабочих мест и результатов  
их аттестации по условиям труда**

**СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ**  
рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда

-----  
(наименование организации)

Структурное подразделение	Количество рабочих мест аттестованных по условиям труда	Количество работников занятых на этих рабочих местах, чел.	Оценка условий труда на рабочем месте по результату аттестации					Опасный (экстремальный)
			оптимальные и допустимые	вредные - 3				
				3.1 I степени	3.2 II степени	3.3 III степени	3.4 IV степени	

Итого по организации \_\_\_\_\_

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись)

**Приложение Н**  
(обязательное)

**Форма перечня рабочих мест, профессий и должностей,  
работникам которых подтверждено право на льготное пенсионное обеспечение**

У Т В Е Р Ж Д А Ю

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись и расшифровка)

\_\_\_\_\_

(дата)

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

рабочих мест, профессий и должностей, работникам которых  
подтверждено право на льготное пенсионное обеспечение

\_\_\_\_\_

(наименование организации)

Наименование структурного подразделения	Наименование профессии по единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий (ЕТКС)	Численность работников, которым подтверждено право на льготное пенсионное обеспечение					
		по списку № 1		по списку № 2		по списку № 3	
		раздел, подраздел, шифр	численность работников	раздел, подраздел, шифр	численность работников	раздел, подраздел, шифр	численность работников

Итого по организации \_\_\_\_\_

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

(подпись)

**Приложение J**  
(обязательное)

**Форма протокола заседания аттестационной комиссии**

**ПРОТОКОЛ**  
**Заседания аттестационной комиссии № \_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

В соответствии с приказом по организации от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ аттестационная комиссия провела в период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. аттестацию \_\_\_\_\_ рабочих мест.

Результаты аттестации представлены в Картах аттестации рабочих мест по условиям труда, Ведомостях рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда и подразделения, в "Сводной ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации".

*I В результате проведенной аттестации рабочих мест установлено:*

- 1 Подтверждено право на получение пенсии на льготных основаниях
  - по Списку № 1 \_\_\_\_\_ чел.
  - по Списку № 2 \_\_\_\_\_ чел.
  - по Списку № 3 \_\_\_\_\_ чел.
- 2 Определена льготы для \_\_\_\_\_ чел.  
из них: спецпитание (молоко) \_\_\_\_\_ чел.  
дополнительный отпуск \_\_\_\_\_ чел.  
другие льготы \_\_\_\_\_ чел.
- 3 Подготовить документы для определения права на льготную пенсию для \_\_\_\_\_ чел.

*II По результатам аттестации предложен план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда для \_\_\_\_\_ рабочих мест.*

*III Дополнительные предложения комиссии:*

- а) провести повторную аттестацию \_\_\_\_\_ рабочих мест;
- б) ликвидировать отдельные рабочие места \_\_\_\_\_;
- в) совершенствовать организацию работ по улучшению условий труда \_\_\_\_\_ рабочих мест;
- г) другие предложения комиссии.

*IV Рассмотрев результаты аттестации, комиссия постановила:*

1 Считать работу по аттестации завершенной.

2 "План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на предприятии" передать для рассмотрения и утверждения руководителю предприятия.

3 Документы для определения права на получение пенсии на льготных основаниях соответственно оформить и передать в территориальное управление труда.

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

(подпись)

Члены аттестационной комиссии

**Приложение L**  
(обязательное)

**Форма протокола  
аттестации рабочих мест по условиям труда**

**ПРОТОКОЛ  
Аттестации рабочих мест по условиям труда**

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

В соответствии с приказом по организации от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ №\_\_\_\_  
Аттестационная комиссия провела с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.  
аттестацию \_\_\_\_\_ рабочих мест по условиям труда.

Результаты аттестации представлены в:

- картах аттестации рабочих мест по условиям труда;
- ведомостях рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях;
- сводной ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации.

По результатам аттестации разработан План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации для \_\_\_\_\_ рабочих мест.

(количество)

*(Материалы аттестации и План мероприятий прилагаются к протоколу)*

Рассмотрев результаты аттестации, комиссия постановила:

- 1 Считать работу по аттестации завершенной.
- 2 План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда передать для утверждения руководителю организации.

Дополнительные предложения комиссии (о повторной аттестации, о приостановке или ликвидации отдельных рабочих мест, о совершенствовании организации работ по улучшению условий труда и др.): \_\_\_\_\_

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О)

Члены аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О)

---

УДК:

ОК Р Уз 13.100

Группа Т 58

Ключевые слова: аттестация, рабочее место, безопасность труда, производственный фактор, карта условий труда.

---